

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEAKTIFAN KADER
DALAM PELAYANAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS KANDANG TAHUN 2026**



OLEH:

SELLY NURAINI
NIM. P01740322039

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES BENGKULU
PROGRAM STUDI KEBIDANAN PROGRAM
SARJANA TERAPAN
TAHUN 2026**

HALAMAN JUDUL

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEAKTIFAN KADER
DALAM PELAYANAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS KANDANG
TAHUN 2026**

Skripsi Ini Diajukan Sebagai
Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Mata Kuliah Karya Tulis Ilmiah



OLEH:
SELLY NURAINI
NIM. P01740322039

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES BENGKULU
PROGRAM STUDI KEBIDANAN PROGRAM
SARJANA TERAPAN
TAHUN 2026**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEAKTIFAN KADER
DALAM PELAYANAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS
KANDANG
TAHUN 2026**

Yang Dipersiapkan dan Dipersembahkan Oleh:

SELLY NURAINI
NIM. P01740322039



Skripsi Ini Telah diperiksa Dan disetujui Untuk Dipresentasikan Dihadapan Tim
Penguji Poltekkes Kemenkes Bengkulu Jurusan Kebidanan
Pada Tanggal 29 Juni 2026

Kemenkes
Poltekkes Bengkulu

Oleh

Dosen Pembimbing Skripsi

Pembimbing I

Lela Hartini, SST., M.Kes
NIP. 197710112003122001

Pembimbing II

Rina, SST., M.Tr.Keb
NIP. 197908202005022001

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEAKTIFAN KADER
DALAM PELAYANAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS
KANDANG
TAHUN 2026**

Yang Diperiapkan dan Dipersembahkan Oleh:

SELLY NURAINI
NIM. P01740322039

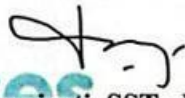
Skripsi Ini Telah diuji dan Pertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Poltekkes
Kemenkes Bengkulu Jurusan Kebidanan
Pada Tanggal 29 Juni 2026
Dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji

Ketua Dewan Penguji

Penguji I


Bdn. Yuniarti, SST., M.Kes
NIP. 198006052001122001


Sri Yanniarti, SST., M.Keb
NIP. 197501122001122001

Penguji II

Penguji III


Lela Hartini, SST., M.Kes
NIP. 197710112003122001


Rina, SST., M.Tr.Keb
NIP. 197908202005022001

Mengesahkan
Ketua Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan
Poltekkes Kemenkes Bengkulu


Lusi Andriani, SST., M.Kes
NIP. 198008192002122002

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT DAN MEMALSUKAN DATA

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Selly Nuraini
Tempat/Tanggal Lahir : Pagaram, 1 Oktober 2004
NIM : P01740322039
Program Studi : Sarjana Terapan Kebidanan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul
"Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keaktifan Kader Dalam Pelayanan
Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Kandang Tahun 2026"

1. Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri (tidak hasil plagiasi / jiplakan)
2. Tidak didasarkan pada data palsu

Apabila pada kemudian hari terbukti bahwa pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menanggung risiko dan siap diperkarakan sesuai dengan aturan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Bengkulu, 29 Juni 2026
Yang Menyatakan



Selly Nuraini
NIM. P01740322039

BIODATA PENULIS



Nama : Selly Nuraini
Tempat Tanggal Lahir : Pagaralam, 01 oktober 2004
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Anak ke : 1 (Satu)
Riwayat Pendidikan : SD Negeri 37 Kota Pagaralam
SMP Negeri 9 Kota Pagaralam
SMA Negeri 5 Kota Pagaralam
Perguruan Tinggi Poltekes Kemenkes Bengkulu
Alamat : Tanah pilih, Kel. Atung Bungsu, Kec. Dempo Selatan, Kota
pagaralam
Email : sellynuraini0@gmail.com
Nama Orang Tua : Ayah : Erwin
Ibu : Nova Sitanggang
Jumlah Saudara : 2 (Dua)
Nama Saudara : Dennis Mefal Akbar
Alfa Hamzah

**Program Studi Kebidanan Program Sarjana Terapan , Jurusan Kebidanan
Poltekkes Kemenkes Bengkulu**

Skripsi, Juni 2026

Selly Nuraini,

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEAKTIFAN KADER
DALAM PELAYANAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS
KANDANG TAHUN 2026**

XVIII 114 Halaman , 8 Tabel, 3 Bagan, 14 Lampiran

ABSTRAK

Posyandu merupakan salah satu bentuk pelayanan kesehatan berbasis masyarakat yang keberhasilannya sangat bergantung pada keterlibatan aktif kader. Di wilayah kerja Puskesmas Kandang masih terdapat Posyandu tidak aktif sebesar 35,7%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi keaktifan kader Posyandu di wilayah kerja Puskesmas Kandang tahun 2026.

Penelitian ini menggunakan desain observasional analitik dengan pendekatan *cross-sectional*. Sampel penelitian adalah seluruh kader Posyandu di wilayah kerja Puskesmas Kandang sebanyak 78 orang yang dipilih menggunakan teknik *total sampling*. Data dianalisis secara univariat, bivariat menggunakan uji *Chi-Square*, dan multivariat menggunakan regresi logistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar kader memiliki pengetahuan baik (75,6%), berada pada usia muda (73,1%), berpendidikan tinggi (71,8%), telah menjadi kader lebih dari tiga tahun (82,1%), pernah mengikuti pelatihan (72,4%), dan termasuk kader aktif (88,5%). Hasil analisis bivariat menunjukkan terdapat hubungan antara pengetahuan ($p=0,020$), dan tingkat pendidikan ($p=0,006$), lama menjadi kader ($p=0,028$), dan pelatihan ($p=0,003$) dengan keaktifan kader. Umur ($p=0,735$) tidak berhubungan dengan keaktifan kader. Hasil analisis multivariat menggunakan regresi logistik menunjukkan bahwa pelatihan merupakan variabel yang paling dominan berhubungan dengan keaktifan kader Posyandu. Variabel pelatihan memiliki nilai $p = 0,008$ dan $\text{Exp}(B)$ sebesar 10,111. Kader yang pernah mengikuti pelatihan memiliki peluang lebih besar untuk aktif dibandingkan kader yang tidak pernah mengikuti pelatihan setelah dikontrol oleh lama menjadi kader.

Puskesmas disarankan memberikan pembinaan dan pendampingan yang disesuaikan dengan tingkat pendidikan kader. Materi pembinaan perlu disusun secara sederhana, praktis, dan mudah dipahami agar setiap kader memiliki kemampuan yang memadai dalam menjalankan pelayanan Posyandu.

Kata Kunci: Posyandu, Keaktifan Kader, Faktor-Faktor

**Midwifery Study Program Applied Bachelor Program, Department of Midwifery
Poltekkes Kemenkes Bengkulu**

Thesis, June 2026

Selly Nuraini,

**FACTORS THAT INFLUENCE CADRE ACTIVENESS IN POSYANDU
SERVICES IN THE WORKING AREA OF THE KANDANG PUBLIC HEALTH
CENTER IN 2026**

XVIII 114 Pages, 8 Tables, 3 Charts, 14Attachments

ABSTRACT

Posyandu (Integrated Health Post) is a form of community-based health service whose success depends heavily on the active involvement of cadres. In the Kandang Community Health Center (Puskesmas) work area, 35.7% of Posyandus are still inactive. This study aims to identify factors associated with Posyandu cadre activity in the Kandang Community Health Center work area in 2026.

This study used an observational analytical design with a cross-sectional approach. The sample consisted of all 78 Posyandu cadres in the Kandang Community Health Center work area, selected using a total sampling technique. Data were analyzed univariately, bivariately using the Chi-Square test, and multivariately using logistic regression.

The results showed that the majority of cadres had good knowledge (75.6%), were in early adulthood (73.1%), had a high level of education (71.8%), had been cadres for more than three years (82.1%), had received training (72.4%), and were active cadres (88.5%). Bivariate analysis results showed a relationship between knowledge ($p=0.020$), education level ($p=0.006$), length of service as a cadre ($p=0.028$), and training ($p=0.003$) and cadre activity. Age ($p=0.735$) were not associated with cadre activity. Training was the factor most strongly associated with Posyandu cadre activity. Training had a p-value of 0.008 and an Exp(B) value of 10.111. Cadres who had received training had higher odds of being active in Posyandu services compared with cadres who had not received training after controlling for length of service as cadres.

Community health centers are advised to provide capacity-building and mentoring programs tailored to the cadres' educational levels. Training materials should be practical, clear, and easy to understand so that all cadres can perform their duties effectively.

Keywords: Posyandu, Active Cadres, Factors

PERSEMBAHAN

Pertama saya ucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat berupa kesehatan, kekuatan, dan membekali dengan ilmu pengetahuan serta inspirasi yang sangat banyak dalam proses penyelesaian skripsi ini. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW. Teladan utama bagi seluruh umat manusia. Skripsi ini merupakan bentuk rasa syukur saya dengan perasaan bahagia segala perjuangan saya hingga sampai titik ini. Saya persembahkan teruntuk orang-orang hebat selalu menjadi penyemangat saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

1. Terimakasih untuk kedua orang tua ku Ayah dan Ibu, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, serta pengorbanan tanpa henti. Terima kasih atas setiap perjuangan, nasihat, dan motivasi yang telah menguatkan ku dalam menghadapi berbagai tantangan hingga mampu menyelesaikan karya ini. Tidak ada kata yang cukup untuk menggambarkan besarnya cinta dan jasa yang telah Ayah dan Ibu berikan. Semoga pencapaian ini dapat menjadi kebanggaan kecil dan bentuk terima kasih atas segala pengorbanan yang telah diberikan selama ini. Semoga Tuhan senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada Ayah dan Ibu. Karya ini adalah persembahan sederhana yang lahir dari doa, cinta, dan dukungan kalian yang tak pernah putus. Terima kasih untuk segalanya.
2. Terimakasih penulis ucapkan kepada saudara kandung penulis, Dennis MA, Alfa Hamzah, yang senantiasa menemani serta menghibur penulis

dikala pusing melanda. Perjalanan ini akan berwarna karena ada kalian didalamnya. Maaf jika penulis belum bisa menjadi kakak yang baik untuk kalian, tetapi percayalah doaku selalu menyertai kalian. Semoga kelak kalian akan lebih sukses daripada diriku ini.

3. Terimakasih juga kepada sahabat penulis yang terbaik yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan motivasi selama proses penyusunan karya ini. Kehadiran, kebersamaan, serta bantuan kalian menjadi sumber kekuatan dalam menghadapi berbagai tantangan. Semoga persahabatan ini selalu terjaga dan kita dapat meraih kesuksesan bersama di masa depan. Terima kasih atas segala kenangan dan dukungan yang telah diberikan.

4. Terimakasih kepada diri sendiri sudah bertahan diatas keraguan diri sendiri, yang telah bertahan dan berjuang hingga sampai pada titik ini. Terima kasih karena tidak menyerah meskipun sering merasa lelah, ragu, dan menghadapi berbagai tantangan dalam perjalanan ini. Setiap air mata, usaha, dan pengorbanan yang telah dilalui akhirnya membuahkan hasil yang membanggakan. Aku bangga pada diriku karena telah mampu melewati semua proses dengan penuh kesabaran dan keteguhan. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari langkah-langkah besar berikutnya, serta pengingat bahwa tidak ada usaha yang sia-sia ketika dijalani dengan sungguh-sungguh. Terima kasih telah bertahan, berjuang, dan percaya pada diri sendiri.

5. Terimakasih kepada pembimbing Ibu Lela Hartini SST, M.Kes dan Ibu Rina SST, M.Tr.Keb yang telah membimbing penulis dengan sepenuh hati,

selalu memberi arahan dengan sangat sabar, mungkin jika tanpa bimbingan ibu skripsi ini tidak akan tercetak dengan sempurna. Ilmu ini yang kelak akan memberikan manfaat yang sangat besar bagi penulis dikemudian hari, semoga kelak tuhan akan membalas kebaikan ibu berlipat-lipat ganda.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keaktifan Kader Dalam Pelayanan Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Kandang Tahun 2026”. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk persyaratan memperoleh gelar sarjana Pendidikan pada Prodi Kebidanan Program Sarjana Terapan Poltekkes Kemenkes Bengkulu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Ibu Linda, SST., M.Kes. selaku Direktur Poltekkes Kemenkes Bengkulu
2. Ibu Elvi Destariyani, SST., M. Kes. selaku Ketua Jurusan Kebidanan
3. Ibu Lusi Andriani, SST., M.Kes. selaku Ketua Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan Poltekkes Kemenkes Bengkulu
4. Ibu Lela Hartini, SST., M.Kes. selaku Pembimbing I yang telah memberikan dukungan, bimbingan, arahan, serta motivasi untuk terus semangat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
5. Ibu Rina, SST., M.Tr.Keb. selaku Pembimbing II yang telah memberikan dukungan, bimbingan, arahan, serta motivasi untuk terus semangat menyelesaikan skripsi ini dengan baik

6. Ibu Yuniarti, SST., M.Kes sebagai Ketua Dewan Penguji yang telah memberikan saran serta arahan kepada penulis
7. Ibu Sri Yanniarti, SST., M.Keb. selaku Penguji II yang telah memberikan saran serta arahan kepada penulis
8. Seluruh dosen dan staf Jurusan Kebidanan Poltekkes Kemenkes Bengkulu
9. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan serta motivasi untuk terus semangat dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Rekan seperjuangan

Penulis menyadari skripsi ini tentu masih banyak kekurangan dan kesalahan, baik dari penulisan maupun penyusunan. Maka dari itu, penulis berharap kritik bagi pihak yang membutuhkan, dan saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Bengkulu, Juni 2026

Penulis

Selly Nuraini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT DAN MEMALSUKAN DATA	v
BIODATA PENULIS.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR BAGAN	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Konsep Posyandu.....	9
B. Kader Posyandu.....	14
C. Keaktifan Kader.....	15
D. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keaktifan Kader Posyandu	20
E. Kerangka Teori	36
F. Kerangka Konsep	36
G. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	38
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	40
C. Populasi dan Sampel.....	40
D. Variabel dan Definisi Operasional	41
E. Instrumen Penelitian	43
F. Teknik Pengumpulan Data.....	44
G. Teknik Analisis Data.....	46

H. Etika Penelitian.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Jalannya Penelitian	50
B. Hasil Penelitian.....	51
C. Pembahasan	59
D. Keterbatasan Penelitian	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	41
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Pengetahuan, Umur, Tingkat Pendidikan, Lama Menjadi Kader, Pelatihan dan Keaktifan Kader.....	52
Tabel 4. 2 Hasil Uji Pengetahuan, Umur, Tingkat Pendidikan, Lama Menjadi Kader dan Pelatihan terhadap Keaktifan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Kandang Tahun 2026.....	53
Tabel 4. 3 Hasil Analisis Regresi Logistik Tahap Pertama.....	55
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Regresi Logistik Tahap Kedua.....	56
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Regresi Logistik Tahap Ketiga.....	57
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Regresi Logistik Tahap Keempat.....	58



Kemenkes
Poltekkes Bengkulu

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Teori.....	36
Bagan 2.2 Kerangka Konsep.....	36
Bagan 3.1 Desain Penelitian.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

1. Organisasi Penelitian
2. Lembar Persetujuan Menjadi Responden (*Informed Consent*)
3. Kuesioner Penelitian
4. Surat Etik Penelitian (*Ethical Clearance*)
5. Surat Izin Penelitian dari Poltekkes Kemenkes Bengkulu ke Badan Kesatuan dan Politik Kota Bengkulu Dinkes
6. Surat Izin Penelitian dari Poltekkes Kemenkes Bengkulu ke Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
7. Surat Rekomendasi dari Badan Kesatuan dan Politik Kota Bengkulu Dinkes
8. Surat Rekomendasi dari Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
9. Surat Izin Penelitian dari Poltekkes Kemenkes Bengkulu ke Puskesmas Padang Serai
10. Surat Keterangan Selesai Penelitian
11. Master Data
12. Hasil Uji Statistik
13. Dokumentasi Penelitian
14. Lembar Bimbingan Skripsi