

DAFTAR PUSTAKA

- Adhe Nabiella, A. (2025). *Hubungan Lama Menjadi Kader Terhadap Keterampilan Kader dalam Pengukuran Tinggi Badan Balita di Posyandu Wilayah Puskesmas Japara*.
- Afifa, I., Studi, P., Kebidanan, M., Kedokteran, F., & Brawijaya, U. (2019). *Kinerja Kader dalam Pencegahan Stunting: Peran Lama Kerja sebagai Kader, Pengetahuan dan Motivasi The Cadre Performa in Stunting Prevention: Rule of Working Duration as Cadre, Knowledge, and Motivation*, 30(4), 336–341.
- Anggara, D. (2023). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan Kader Kesehatan Dalam Deteksi Dini Stunting Berbasis Masyarakat Pada Kader Kesehatan*. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 14(2), 425–436. <https://doi.org/10.26751/jikk.v14i2.1827>
- Aome, L. N., Muntasir, & Sarci M,Toy. (2022). *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Keaktifan Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Baumata Tahun 2021*. *Sehatmas: Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 1(3), 418–428. <https://doi.org/10.55123/sehatmas.v1i3.693>
- Aprianti, F. (2019). *Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Pelaksanaan Tugas Kader Kesehatan Dalam Kegiatan Posyandu*. *Citra Delima Scientific Journal of Citra Internasional Institute*, 3(1), 37–42. <https://doi.org/10.33862/citradelima.v3i1.64>
- Arif, K. (2023). *Safe Motherhood: Empat Pilar untuk Menurunkan Angka Kematian Ibu*. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 12(06), 496–502. <https://doi.org/https://doi.org/10.33221/jikm.v12i06.2332>
- At, P., & Jambukulon, P. (2024). *Jurnal Kebidanan XV (01) 56-65 Jurnal Kebidanan hubungan keikutsertaan pelatihan dengan kinerja, XVI(01), 56–65*.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Profil Kesehatan Ibu dan Anak*. Jakarta : Badan Pusat Statistik
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Indikator Kesejahteraan Rakyat 2024*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Bloom, B. S. (1996). *Taxonomy of Educational Objectives: The Classification of Educational Goals*. New York: Longman.
- BKKBN. (2019). *Panduan Pelayanan Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi*. Jakarta: Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional.
- Boikaway, Y., Bouway, D. Y., Ruru, Y., Togodly, A., Medyati, N., &

- Rantetoding, S. (2025). *Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan Dasar Kader Posyandu Di Distrik Sentani Barat Kabupaten Jayapura Provinsi Papua*. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 2025. Retrieved from <https://joecy.org/index.php/joecy>
- Direktorat Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat. (2023). *Kurikulum Pelatihan Bagi Pelatih Keterampilan Dasar Bagi Posyandu*.
- Dzandini, P. B., Alamsah, D., Asmi, N. F., & Nurpratama, W. L. (2025). *Hubungan Tingkat Pengetahuan terhadap Keterampilan Kader dalam Pengukuran Tinggi Badan dan Berat Badan Balita di Posyandu Cikarang Selatan*. *Jurnal Ilmiah Kedokteran Dan Kesehatan*, 5(1), 76–84. <https://doi.org/10.55606/klinik.v5i1.5523>
- Dumai, P., & Sari, N. (2024). *Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Keterampilan Kader dalam Pelayanan Kesehatan di Posyandu*. *Jurnal Kebidanan dan Keperawatan*, 15(1), 44-51.
- Ekaputri, M., & Ramadia, A. (2025). *Jurnal Kesehatan Saintika Meditory Jurnal Kesehatan Saintika Meditory*. *Jurnal Kesehatan Saintika Meditory*, 8(4657), 78–84.
- Elisya Handayani, Studi, P., Kebidanan, S., Tinggi, S., & Kesehatan, I. (2025). *Hubungan Karakteristik dengan Kinerja Kader Posyandu Pendahuluan Pembangunan kesehatan merupakan bagian penting dari visi dan misi presiden , terutama dalam mewujudkan Nawa Cita kelima yang manusia . Upaya peningkatan kesehatan yang Pelayanan Terpadu (Po, 5(2), 300–307.*
- Erna, J. (2022). *Paket Intervensi stunting terhadap keterampilan kader posyandu dalam pencegahan stunting pada balita*, 5, 927–934.
- Fitriani, N., Alamsyah, D., Marlenywati, M., Trisnawati, E., & Munadji, M. (2025). *Strategi Optimalisasi Pelatihan Kader melalui 25 Keterampilan Dasar Posyandu dalam Pencegahan Stunting*. *Journal of Health Research Science (JHRS)*, 5(1), 35-42.
- Green, L. W., & Kreuter, M. W. (2005). *Health Program Planning: An Educational and Ecological Approach (4th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi ke-2)*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Harahap, N. I. (2021). *Hubungan Karakteristik Kader dengan Keaktifan Kader dalam Kegiatan Posyandu*. *Jurnal Ilmiah Kebidanan*, 9(1), 45-52.
- Harmini, M. (2024). *Metodologi Penelitian Kesehatan dan Kebidanan*. Jakarta: Trans Info Media (TIM).
- Hidayati, U. (2021). *Hubungan antara Pendidikan dan Masa Kerja dengan*

Keterampilan Kader Posyandu dalam Menimbang Balita Menggunakan Dacin di Kabupaten Purworejo. Jurnal Komunikasi Kesehatan, XII(1), 51–56.

Hutajulu, S. M., Khairatunnisa, Siregar, D. M. S., & Yuniati. (2024). *Pengaruh karakteristik kader terhadap peran kader posyandu dalam pencegahan stunting.* Jurnal Pendidikan Tambusai, 8(2), 37037–37046.

Indrayani, K. A., Made, N., Nopiyani, S., & Ani, L. S. (2026). *Faktor Dominan yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu dalam Implementasi Integrasi Pelayanan Kesehatan Primer Media Karya Kesehatan : Volume 9 Issue 1 May 2025 kemenkes.* (2021). Pedoman dan Standar Etik Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasional, 32(3), 167–186.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2011). *Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu.* Jakarta: Kementerian Kesehatan RI.

Kementerian Kesehatan RI. (2014). *Pedoman Pelaksanaan Kelas Ibu Hamil.* Jakarta: Direktorat Jenderal Bina Gizi dan Kesehatan Ibu dan Anak, Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kementerian Kesehatan RI. (2020). *Pedoman Pelayanan Antenatal Terpadu (Edisi ke-3).* Jakarta: Direktorat Jenderal Kesehatan Masyarakat, Kementerian Kesehatan Republik Indonesia

Kemenkes RI. (2020). *Pedoman Pelayanan Kesehatan Masa Sebelum Hamil, Masa Hamil, Persalinan, dan Masa Sesudah Melahirkan.* Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

Kementerian Kesehatan RI. (2020). *Buku Kesehatan Ibu dan Anak (KIA).* Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia dan JICA (Japan International Cooperation Agency).

Kemenkes. (2021). *Keterlambatan Diagnosis Berkontribusi pada Tingginya Angka Kematian Ibu dan Bayi di Indonesia.* Retrieved from <https://ugm.ac.id/en/news/delayed-diagnosis-contributes-to-high-maternal-and-infant-mortality-rates-in-indonesia/>

Kemenkes. (2021). *Buku Bacaan Kader Posyandu KIH.* Kementerian Kesehatan RI, 1–28. Retrieved from <https://ayosehat.kemkes.go.id/kumpulan-media-buku-bacaan-kader-posyandu>

Kemenkes. (2022). *Perubahan Fisik dan Psikis Pada Ibu Hamil.* Retrieved from https://keslan.kemkes.go.id/view_artikel/280/perubahan-fisik-dan-psikis-pada-ibu-hamil

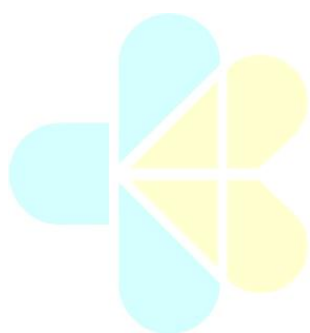
Kemenkes. (2023). *Posyandu Semakin Siap Melayani Masyarakat Semua Usia.* Retrieved from <https://ayosehat.kemkes.go.id/posyandu-semakin-siap-melayani-masyarakat-secara-menyuluh->

- Kemenkes. (2024). *Kehamilan Resiko Tinggi , Perlu Diwaspadai*. Retrieved from https://keslan.kemkes.go.id/view_artikel/3737/kehamilan-resiko-tinggi-perlu-diwaspadai
- Kemenkes RI. (2023). *Integrasi layanan primer melalui posyandu*. Retrieved from <https://ayosehat.kemkes.go.id/integrasi-layanan-primer-melalui-posyandu>
- Kemenkes RI. (2026). *Pelatihan Keterampilan Dasar Kader Posyandu*. Retrieved from <https://ditmutunakes.kemkes.go.id/index.php/detail-kurikulum-pelatihan/pelatihan-keterampilan-dasar-kader-posyandu/4d7a6b7a4e7a4d314d7a67744d7a417a4f5330304d7a4d7a4c5749794d7a41744d7a597a4d6a4d794d7a677a4e7a4d30?>
- Kementerian Kesehatan RI. (2023). *Modul Orientasi Kader Posyandu*. Jakarta : *Kemenkes RI*
- Kristiyono, J., Oktarina, R. A., & Purnama, N. L. A. (2024). *Bersama Kader, Lawan Stunting “Buku Saku untuk Masa Depan Sehat.”*
- Lia Fitriyani, D. (2025). *Pengaruh Pelatihan Kader Posyandu Terhadap Kemampuan Deteksi Dini Tanda Bahaya Kehamilan Di Desa Menganti Kedung Jepara*. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 2(5), 296–305. Retrieved from <https://doi.org/10.61722/jmia.v2i5.6568>
- Maslow, A. H. (1943). *A theory of human motivation*. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Mellysa, C., Alamsyah, D., & Trisnawati, E. (2025). *Faktor – faktor yang berhubungan dengan keterampilan kader dalam deteksi dini stunting di kecamatan tayan hilir*, 9, 9032–9038.
- Monks, F.J., Knoers, A.M.P., & Haditono, S.R. (2006). *Psikologi Perkembangan: Pengantar dalam Berbagai Bagiannya*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Napedi, L., dkk. (2022). *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Keaktifan Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Baumata Tahun 2021*.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nurmisih, N., & Pulungan, V. (2024). *Pelatihan Kader Posyandu dalam Meningkatkan Pengetahuan dan Keterampilan Deteksi Dini Risiko Tinggi (DDRT) pada Ibu Hamil*. *Jurnal Abdimas Kesehatan (JAK)*, 6(1), Halaman 1-8.

- Prawirohardjo, S. (2016). *Buku Panduan Praktis Pelayanan Kesehatan Maternal dan Neonatal*. Jakarta: PT Bina Pustaka Sarwono Prawirohardjo.
- Pranata, H. A., Priyatno, A. D., Suryani, L., Evelina, H., & Nadya, S. (2025). *Analysis of Posyandu Cadres ' Skills at the Air Beliti Community Health Centre in Musi Rawas District Analisis Keterampilan Kader Posyandu Di Puskesmas Air Beliti Kabupaten Musi Rawas*, 10(2), 332–341.
- Permenkes. (2019). *Permenkes NO 8 Tahun*. Chemical Reviews (Vol. 8). Jakarta : Kemenkes RI
- Permenkes. (2024). *Permenkes. Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)* (Vol. 5).
- Pusdiknakes. (2013). *Buku Ajar Asuhan Antenatal*. Jakarta: Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan RI.
- Ramadia, A. (2025). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Peran Serta Kader dalam Pelayanan Kesehatan Komunitas*. Jurnal Kesehatan Masyarakat, 13(1), 88-95.
- Ramadhanti, I. A. (2024). *Quarter Life Crisis Pada Masa Ideal (Essai Eksposisi Analitis)*. Retrieved from Kelompok usia 20–35 tahun termasuk dalam masa Ideal yang merupakan periode produktif dan aktif dalam kehidupan sosial masyarakat. Pada masa ini individu berada pada kondisi fisik, sosial, dan intelektual yang optimal sehingga lebih mudah menerima informasi dan berpartisipasi dalam kegiatan masyarakat.
- Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Lembaran Negara RI Tahun 2003 Nomor 78. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Retna P, T., Wahyuningsih TN, & Yunariyah, B. (2022). *Penyegaran Kelas Kader Posyandu (M-KIA) dalam Pendampingan Ibu Hamil Resiko Tinggi di Wilayah Kerja Puskesmas Tambakboyo Kecamatan Tambakboyo*. Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari, 1(7), 623–632. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v1i7.1520>
- Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). *Perbedaan Keterampilan Kader Dalam Pemantauan Pertumbuhan Balita Berdasarkan Umur, Pendidikan Pekerjaan, Lama Menjadi Kader Dan Jenis Posyandu Di Wilayah Puskesmas Cakranegara Kota Mataram Tahun 2022*, 2(1), 306–312.
- Riyanto, R., Islamiyati, I., & Herlina, H. (2020). *Pemberdayaan Kader Posyandu melalui Peningkatan Pengetahuan Deteksi Dini Ibu Hamil Resiko Tinggi dan Keterampilan Pengukuran Tekanan Darah dan Lingkar Lengan Atas di Kelurahan Tejosari Kecamatan Metro Timur*. Bantenese: Jurnal Pengabdian Masyarakat, 2(2), 74-82. <https://doi.org/10.30656/ps2pm.v2i2.2810>

- Romauli, S. (2011). *Buku Ajar Asuhan Kebidanan I: Konsep Dasar Asuhan Kehamilan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Rudy Hartono, Rusli, Aswita Amir, Mira Andini, U. H. (2025). *Media Implementasi Riset Kesehatan ISSN: 2722-7480 Pendampingan Kader Posyandu Dalam Peningkatan 25 Keterampilan Dasar di Kecamatan Biringkanaya*, 6(2), 157–162.
- Saifuddin, A. B. (2014). *Buku Acuan Nasional Pelayanan Kesehatan Maternal dan Neonatal*. Jakarta: PT Bina Pustaka Sarwono Prawirohardjo.
- Santosa, R., Wahyuniar, L., & Tseng, S. (2025). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan keterampilan kader posyandu integrasi pelayanan kesehatan primer*, 6(1), 59–67.
- Sinta Wulan Sari, Alfiani Rizqi, Sandi Rianto, & M. Ikhsan Prawira Negara. (2026). *Optimalisasi pengajuan proposal pelatihan 25 keterampilan dasar kader posyandu UPTD Puskesmas Cilimus Tahun 2024*. Bemas: Jurnal Bermasyarakat, 6(2), 253–259. <https://doi.org/10.37373/Bemas.V6i2.1767>
- Sistiarani, C., Hidayat, A., & Kurniawan, A. (2021). *Pengaruh Pelatihan Deteksi Dini Risiko Tinggi terhadap Peningkatan Pengetahuan dan Keterampilan Kader Kesehatan*. Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat, 12(3), 496-502.
- Susilo, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kesehatan: Teori dan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan dan Kebidanan*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutanto, A. V., & Fitriana, Y. (2022). *Asuhan pada Kehamilan*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tjakradidjaja, F. A., & Dwiyaniti, S. (2025). *Can Spirituality Protect Medical Students from Psychological Distress? Evidence from a Descriptive-Analytical Study*. The Avicenna Medical Journal, 6(1), 17-24.
- Wajo, B. K. (2023). *Kecakapan Kader Posyandu Dalam Pelaksanaan Posyandu di Kecamatan Bola Kabupaten Wajo*, 6(4), 651–661.
- World Health Organization. (2018). *WHO recommendations on antenatal care for a positive pregnancy experience*. Geneva: World Health Organization.
- World Health Organization. (2025). *Kematian Ibu*. Retrieved from <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/maternal-mortality>
- Yusnita, P. (2024). *Peran Kader Kesehatan Tentang Deteksi Dini Komplikasi Pada Ibu Hamil Di Puskesmas Majaran Kecamatan Salawati Kabupaten Sorong*.
- Zuliyanti, N. I., & Hidayati, U. (2021). *Pengaruh Usia dan Insentif terhadap Kinerja Kader Posyandu di Kabupaten Purworejo*. Indonesian Journal of Midwifery (IJM), 4(2), 89. <https://doi.org/10.35473/ijm.v4i2.1000>

L A M P I R A N



Kemenkes
Poltekkes Bengkulu

*Lampiran 1 Organisasi Penelitian***ORGANISASI PENELITIAN****PEMBIMBING I**

NAMA : Lela Hartini, SST.,M.Kes
NIP : 197710112003122001
PEKERJAAN : Dosen Jurusan Kebidanan

PEMBIMBING II

NAMA : Bd. Agnestya Nurul Fergita, M.Keb
NIP : 2457776677230202
PEKERJAAN : Dosen Jurusan Kebidanan

PENELITI

NAMA : Amanda Mutiara Mansyur
NIM : P01740322003
ALAMAT : Nusa Indah, Bengkulu



Lampiran 2 Lembar Bimbingan



Kementerian Kesehatan
Poltekkes Bengkulu

Jalan Indragiri No. 3 Padang Harapan
Bengkulu 38225
(0736) 341212
<https://poltekkesbengkulu.ac.id>

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Pembimbing 1 : Lela Hartini, SST.,M.Kes
NIP : 197710112003122001
Nama : Amanda Mutiara Mansyur
NIM : P01740322003
Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Keterampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil di Puskesmas Betungan Tahun 2026

No	Hari/Tanggal	Topik	Saran	Paraf Pembimbing
1.	Rabu, 24 Desember 2025	Pengajuan Judul Skripsi	ACC Judul Skripsi	
2.	Selasa, 24 Februari 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	
3.	Senin, 09 Maret 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	
4.	Selasa, 03 Maret 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	
5.	Senin 13 April 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	
6.	Kamis 16 April 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	
7.	Jumat 17 April 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	ACC Proposal Bab I, II dan III	
8.	Kamis, 21 Mei 2026	Bimbingan Setelah Seminar Proposal	ACC Revisi Setelah Seminar Proposal	
9.	Jumat, 22 Mei 2026	Bimbingan BAB IV dan V	Revisi sesuai arahan	
10.	Selasa, 23 Juni 2026	Bimbingan BAB IV dan V	Revisi sesuai arahan	
11.	Rabu, 24 Juni 2026	Bimbingan BAB IV dan V	Revisi sesuai arahan	
12.	Jumat, 26 Juni 2026	Bimbingan BAB IV dan V	ACC Skripsi	

Lampiran 3 Lembar Bimbingan



Kementerian Kesehatan
Poltekkes Bengkulu

Jalan Indragiri No. 3 Padang Harapan
Bengkulu 38225
(0736) 341212
<https://poltekkesbengkulu.ac.id>

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Pembimbing 1 : Bd. Agnestya Nurul Fergita, M.Keb
NUPTK : 2457776677230202
Nama : Amanda Mutiara Mansyur
NIM : P01740322003
Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Keterampilan
Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu
Hamil di Puskesmas Betungan Tahun 2026

No	Hari/Tanggal	Topik	Saran	Paraf Pembimbing
1.	Rabu, 24 Desember 2025	Pengajuan Judul Skripsi	ACC Judul Skripsi	f
2.	Selasa, 03 Maret 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	f
3.	Selasa, 10 Maret 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	f
4.	Selasa, 31 Maret 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	f
5.	Rabu, 15 April 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	f
6.	Kamis, 16 April 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	f
7.	Jumat, 17 April 2026	Bimbingan BAB I, II dan III	Revisi sesuai arahan	f
8.	Selasa, 21 April 2026	Bimbingan Setelah Seminar Proposal	ACC Proposal Bab I, II dan III	f
9.	Kamis, 21 Mei 2026	Bimbingan BAB IV dan V	ACC Revisi Setelah Seminar Proposal	f
10.	Jumat, 22 Mei 2026	Bimbingan BAB IV dan V	Revisi sesuai arahan	f
11.	Selasa, 23 Juni 2026	Bimbingan BAB IV dan V	Revisi sesuai arahan	f
12.	Jumat, 26 Juni 2026	Bimbingan BAB IV dan V	ACC Skripsi	f

Lampiran 4 Surat Izin Pra Penelitian



Kementerian Kesehatan
Direktorat Jenderal
Sumber Daya Manusia Kesehatan
 Politeknik Kesehatan Bengkulu
 Jalan Indragiri No.3 Padang Harapan
 Bengkulu 38225
 (0736) 341212
<https://www.poltekkesbengkulu.ac.id>

26 Februari 2026

Nomor : PP.06.02/F.XXIII.1/ 2134 /2026
 Perihal : **Izin Pra Penelitian**

Yth.

Kepala Puskesmas Betungan Kota Bengkulu
 di
Tempat

Sehubungan penyusunan tugas akhir dalam bentuk Skripsi Mahasiswa Progam Studi Kebidanan Program Sarjana Terapan Jurusan Kebidanan Politeknik Kesehatan Kemenkes Bengkulu Tahun Akademik 2025/2026, dengan ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan izin pengambilan data, Pra Penelitian pada mahasiswa dibawah ini :

Nama : Amanda Mutiara Mansyur
 Mahasiswa
 Nim : P01740322003
 Tempat : Puskesmas Betungan Kota Bengkulu
 Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Keterampilan Kader Dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil
 No Handphone : 085366053602

Demikianlah, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.


 Wakil Direktur I Bidang Akademik
Septiyanti, S.Kep, Ners, M.Pd



Lampiran 5 Surat Izin Pra Penelitian Dinkes

 Kemenkes Poltekkes Bengkulu	Kementerian Kesehatan Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan Politeknik Kesehatan Bengkulu Jalan Indragiri No.3 Padang Harapan Bengkulu 38225 (0736) 341212 https://www.poltekkesbengkulu.ac.id
---	--

26 Februari 2026

Nomor : PP.06.02/F.XXIII.1/ 2140 /2026

Perihal : **Izin Pra Penelitian**

Yth.

Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu

di

Tempat

Sehubungan penyusunan tugas akhir dalam bentuk Skripsi Mahasiswa Progam Studi Kebidanan Program Sarjana Terapan Jurusan Kebidanan Politeknik Kesehatan Kemenkes Bengkulu Tahun Akademik 2025/2026, dengan ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan izin pengambilan data, Pra Penelitian pada mahasiswa dibawah ini :

Nama : Amanda Mutiara Mansyur

Mahasiswa

Nim : P01740322003

Tempat : Kota Bengkulu

Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Keterampilan Kader Dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil

No Handphone : 085366053602

Demikianlah, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.


 Wakil Direktur I Bidang Akademik
Septiyanti, S.Kep, Ners, M.Pd



Lampiran 6 Surat Permohonan Etichal Clereance



**Kemenkes
Poltekkes Bengkulu**

**Kementerian Kesehatan
Poltekkes Bengkulu**

Jalan Indragiri No. 3 Padang Harapan
Bengkulu 38225
(0736) 341212
<https://poltekkesbengkulu.ac.id>

No : PP.01.01/F.XXXI.15/130/2026
Lampiran : 1 Berkas
Hal : Permohonan *Ethical Clearance*

Bengkulu, 25 Mei 2026

Yth.

Ketua Komite Etik Penelitian Poltekkes Kemenkes Bengkulu
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian mahasiswa Sarjana Terapan Kebidanan Tahun 2026, maka bersama ini kami sampaikan surat pengantar *ethical clearance* untuk penelitian sebagai berikut:

Nama : Amanda Mutiara Mansyur
NIM : P01740322003
Program Studi/Institusi : Sarjana Terapan Kebidanan/Poltekkes Kemenkes Bengkulu
Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Keterampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil di Puskesmas Betungan Kota Bengkulu Tahun 2026

Demikianlah surat pengantar ini disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Mengetahui,
Ka. Program Studi Sarjana Terapan
Kebidanan



Lusi Andriani, S.T., M.Kes
NIP. 198008192002122002

Lampiran 7 Surat Ethical



Kementerian Kesehatan
Poltekkes Bengkulu

Jalan Indragiri No. 3 Padang Harapan
Bengkulu 38225
(0736) 341212
<https://poltekkesbengkulu.ac.id>

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL EXEMPTION
"ETHICAL EXEMPTION"

No.KEPK.BKL/549/06/2026

Protokol penelitian versi 1 yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : Amanda Mutiara Mansyur
Principal In Investigator

Nama Institusi : Poltekkes Kemenkes Bengkulu
Name of the Institution

Dengan judul:
Title

"FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KETERAMPILAN KADER DALAM MEMBERIKAN PELAYANAN POSYANDU PADA IBU HAMIL DI PUSKESMAS BETUNGAN KOTA BENGKULU TAHUN 2026"

"FACTORS ASSOCIATED WITH THE SKILLS OF HEALTH VOLUNTEERS IN PROVIDING POSYANDU SERVICES TO PREGNANT WOMEN AT THE BETUNGAN COMMUNITY HEALTH CENTER IN BENGKULU CITY IN 2026"

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 05 Juni 2026 sampai dengan tanggal 05 Juni 2027.

This declaration of ethics applies during the period June 05, 2026 until June 05, 2027.



June 05, 2026
Chairperson,

apt. Zamharira Muslim, M.Farm

Lampiran 8 Surat Izin Penelitian



Kementerian Kesehatan
Direktorat Jenderal
Sumber Daya Manusia Kesehatan
 Politeknik Kesehatan Bengkulu
 Jalan Indragiri No.3 Padang Harapan
 Bengkulu 38225
 (0736) 341212
<https://www.poltekkesbengkulu.ac.id>

19 Mei 2026

Nomor : PP. 01.01/F.XXIII.1/1437/2026
 Perihal : Izin Penelitian

Yth,
Kepala Puskesmas Betungan
 di
Tempat

Sehubungan penyusunan tugas akhir mahasiswa dalam bentuk Skripsi Progam Studi Kebidanan Program Sarjana Terapan Jurusan Kebidanan Politeknik Kesehatan Kemenkes Bengkulu Tahun Akademik 2025/2026 , dengan ini kami mohon Bapak/Ibu dapat memberikan izin pengambilan data untuk penelitian kepada:

Nama : Amanda Mutiara Mansyur
 NIM : P01740322003
 Tempat Penelitian : Puskesmas Betungan
 Waktu Penelitian : 1 Bulan
 Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Keterampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil di Puskesmas Betungan Kota Bengkulu Tahun 2026
 No Handphone : 085366053602

Demikianlah, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Direktur Poltekkes Kemenkes Bengkulu

Wakil Direktur I Bidang Akademik


 Septiyanti, S.Kep, Ners, M.Pd



Lampiran 9 Surat Rekomendasi Dinkes



PEMERINTAH KOTA BENGKULU DINAS KESEHATAN

Jl. Letjen Basuki Rahmat No. 8 Kel. Belakang Pondok Kec. Ratu Samban Kota Bengkulu
Email dinkeskotabengkulu1@gmail.com / www.dinkes.bengkulkota.go.id Kode Pos 34223

REKOMENDASI

Nomor : 000.9.2 / **802** / D.Kes / 2026

Dasar Surat : 1. a.n.Direktur Poltekkes Kemenkes Bengkulu Wakil Direktur I Bidang Akademik Poltekkes Kemenkes Bengkulu Nomor : PP.01.01/F.XXIII.1/4436/2026 Tanggal 19 Mei 2026.
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bengkulu Nomo : 000.9.2/1544/KESBANGPOL-REK/2026 Tanggal 05 Juni 2026 Perihal : Izin Penelitian atas nama :

Nama : **Amanda Mutiara Mansyur**
NIM / NPM : **P01740322003**
Program Studi : Sarjana Terapan - Kebidanan
Judul : Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Ketrampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu pada Ibu Hamil di Puskesmas Betungan Kota Bengkulu Tahun 2026.
Lokasi Penelitian : Puskesmas Betungan Kota Bengkulu
Lama Kegiatan : 05 Juni 2026 s/d 05 Juli 2026
No Hp / Email : -

Pada prinsipnya Dinas Kesehatan Kota Bengkulu tidak berkeberatan diadakan penelitian/kegiatan yang dimaksud dengan catatan ketentuan :

- Tidak dibenarkan mengadakan kegiatan yang tidak sesuai dengan penelitian yang dimaksud.
- Harap mentaati semua ketentuan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat setempat.
- Apabila masa berlaku Rekomendasi Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai maka yang bersangkutan harus mengajukan surat perpanjangan Rekomendasi Penelitian.
- Setelah selesai mengadakan kegiatan diatas agar melapor kepada Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu (tembusan).
- Surat Rekomendasi Penelitian ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat ini tidak mentaati ketentuan seperti tersebut diatas.

Demikianlah Rekomendasi ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, Juni 2026

Kepala Dinas Kesehatan


Nelli Hartono SKM,MM
Pembina - IVa
Nip. 19720419 199101 2 001

Tembusan :

- Yth.Sdr.Ka.UPTD Puskesmas Betungan Kota Bengkulu
- Yang Bersangkutan

Lampiran 10 Surat Rekomendasi Kesbangpol



PEMERINTAH KOTA BENGKULU
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Alamat : Jl. Melur No.1 Kelurahan Nusa Indah
 Email : bkesbangpolkotabengkulu@gmail.com

REKOMENDASI PENELITIAN

Nomor : 000.9.2/1544/KESBANGPOL-REK/2026

Dasar : Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian
 Memperhatikan : Surat dari Wakil Direktur I Bidang Akademik Poltekkes Kemenkes Bengkulu Nomor : PP.01.01/F.XXIII.1/4435/2026 tanggal 19 Mei 2026 perihal Izin Penelitian

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA

Nama : Amanda Mutiara Mansyur
 NPM : P01740322003
 Pekerjaan : Mahasiswa/i
 Prodi/ Fakultas : Kebidanan Program Sarjana Terapan
 Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Keterampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil di Puskesmas Kota Bengkulu Tahun 2026

Tempat Penelitian : Puskesmas Betungan Kota Bengkulu
 Waktu Penelitian : 5 Juni 2026 s.d 5 Juli 2026
 Penanggung Jawab : Wakil Direktur I Bidang Akademik Poltekkes Kemenkes Bengkulu

Dengan Ketentuan : 1 Tidak dibenarkan mengadakan kegiatan yang tidak sesuai dengan penelitian yang dimaksud.
 2 Harus mentaati peraturan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat setempat.
 3 Apabila masa berlaku Rekomendasi Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai maka yang bersangkutan harus mengajukan surat perpanjangan Rekomendasi Penelitian.
 4 Surat Rekomendasi Penelitian ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat ini tidak mentaati ketentuan seperti tersebut diatas.

Demikianlah Rekomendasi Penelitian ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 5 Juni 2026

a.n. WALI KOTA BENGKULU

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bengkulu,



Saipul, S.Sos
 Pembina Utama Muda, IV/c
 NIP. 197207091992021001

Lampiran 11 Surat Selesai Penelitian



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

No : 440/ //8 / PKM-BTG/ VI /2026

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aan Rachma Ewmany, Amd.Ak, SKM
Nip : 19790227 200604 2 022
Jabatan : Plt. Kepala UPTD Puskesmas Betungan

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Amanda Mutiara Mansyur
NIM/NPM : P01740322003
Program Studi : Kebidanan

Telah melakukan penelitian dari tanggal 05 Juni s/d 22 Juni 2026 dengan judul : *Faktor – faktor yang berhubungan dengan keterampilan kader dalam memberikan pelayanan posyandu pada ibu hamil di Puskesmas Betungan Kota Bengkulu tahun 2026.*

Demikian surat keterangan ini kami buat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

DIKELUARKAN : BENGKULU
PADA TANGGAL : 20 JUNI 2026
Plt. UPTD Puskesmas Betungan
Kota Bengkulu



Aan Rachma Ewmany, Amd.Ak, SKM
NIP.19790227 200604 2 022

Lampiran 12 Surat Keterangan Uji Daftar Tilik

SURAT KETERANGAN UJI PENGISIAN DAFTAR TILIK KETERAMPILAN KADER PUSKESMAS BETUNGAN TAHUN 2026

Dengan Hormat,
Melalui surat ini, saya :

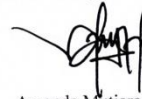
Nama : Amanda Mutiara Mansyur
Nim : P01740322003
Prodi : Sarjana Terapan Kebidanan
Kampus : Poltekkes Kemenkes Bengkulu

Peneliti menyatakan bahwa telah melakukan uji pengisian daftar tilik keterampilan kader di Puskesmas Betungan Tahun 2026. Pengisian tersebut sebagai pendukung skripsi peneliti yang berjudul "Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Keterampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil di Puskesmas Betungan Tahun 2026".

No	Nama Petugas Puskesmas	Keterangan	Tanda Tangan
1.	DONAL SETIAWAN, S.Kh	STAF PUSKESMAS BETUNGAN	
2.	LINTI KURNITA, S.Tr.Keb	STAF PUSKESMAS BETUNGAN	
3.	DINDA TRI .H, STr. Keb	STAF puskesmas Betungan	

Demikian surat ini dibuat sebagai pendukung penulisan skripsi, atas perhatian dan kerjasamanya di ucapkan terima kasih.

Yang bertanda tangan di bawah ini



Amanda Mutiara Mansyur

Lampiran 13 Surat Persetujuan Menjadi Enumerator

SURAT PERSETUJUAN MENJADI ENUMERATOR

Dengan Hormat,

Melalui surat ini, saya :

Nama : Amanda Mutiara Mansyur
 Nim : P01740322003
 Prodi : Sarjana Terapan Kebidanan
 Kampus : Poltekkes Kemenkes Bengkulu

Bersama surat ini, peneliti meminta izin kepada pihak Puskesmas Betungan untuk semua nama ibu/bapak dibawah ini akan menjadi Enumerator Pra Penelitian maupun saat Penelitian dalam penelitian yang berjudul "Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Keterampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil di Puskesmas Betungan tahun 2026".

No	Nama Petugas Puskesmas	Keterangan	Tanda Tangan
1.	Donat Seniman, S.Kh	staf puskesmas	
2.	Lina Kusuma, S.Tr. Keb	staf puskesmas	
3.	Dina Tri. H, S.Tr. Keb	staf puskesmas	
4.			
5.			
6.			

Diharapkan ibu/bapak dapat mendukung dan memberikan izin dalam penelitian ini. Atas perhatian dan kerjasamanya di ucapkan terima kasih.

Yang bertanda tangan dibawah ini



Amanda Mutiara Mansyur

Lampiran 14 Data Dinas Kesehatan

TABEL 12

JUMLAH POSYANDU DAN POSBINDU PTM MENURUT KECAMATAN DAN PUSKESMAS
KABUPATEN/KOTA
TAHUN 2024

NO	KECAMATAN	PUSKESMAS	POSYANDU					JUMLAH POSBINDU PTM*
			AKTIF		TIDAK AKTIF		JUMLAH	
			JUMLAH	%	JUMLAH	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Teluk Segara	Puskesmas Kampung Bali	11	91.7	1	8.3	12	10
		Puskesmas Pasar Ikan	13	100.0	0	0.0	13	8
2	Ratu Samban	Puskesmas Anggut Atas	9	90.0	1	10.0	10	7
		Puskesmas Penurunan	11	100.0	0	0.0	11	4
3	Gading Cempaka	Puskesmas Lingkar Barat	11	100.0	0	0.0	11	2
		Puskesmas Sidomulyo	10	100.0	0	0.0	10	4
4	Kampung Melayu	Puskesmas Jalan Gedang	8	100.0	0	0.0	8	4
		Puskesmas Padang Serai	9	100.0	0	0.0	9	4
5	Ratu Agung	Puskesmas Kandang	9	64.3	5	35.7	14	4
		Puskesmas Kuala Lempuing	9	100.0	0	0.0	9	3
6	Muara Bangkahulu	Puskesmas Sawah Lebar	15	100.0	0	0.0	15	4
		Puskesmas Nusa Indah	14	100.0	0	0.0	14	10
7	Sungai Serut	Puskesmas Bentiring	13	100.0	0	0.0	13	6
		PKM Muara Bangkahulu	6	75.0	2	25.0	8	5
8	Selebar	Puskesmas Beringin Raya	7	100.0	0	0.0	7	8
		Puskesmas Sukamerindu	11	84.6	2	15.4	13	7
9	Singaran Pati	Puskesmas Telaga Dewa	11	84.6	2	15.4	13	3
		Puskesmas Betungan	17	94.4	1	5.6	18	6
9	Singaran Pati	Puskesmas Lingkar Timur	6	66.7	3	33.3	9	3
		Puskesmas Jembatan Kecil	14	100.0	0	0.0	14	3
JUMLAH (KAB/KOTA)			214	92.6	17	7.4	231	105
RASIO POSYANDU PER 100 BALITA							0.7	

Sumber: Promikes

*PTM: Penyakit Tidak Menular

Lampiran 15 Dokumentasi



Lampiran 15 Dokumentasi

Lampiran 15 Dokumentasi

Lampiran 15 Dokumentasi

Lampiran 15 Dokumentasi

Lampiran 15 Dokumentasi



Lampiran 15 Dokumentasi

*Lampiran 16 Lembar Persetujuan Responden***LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Kader :
Usia :
Alamat :

Menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam pengambilan data atau menjadi responden pada penelitian yang dilakukan oleh Amanda Mutiara Mansyur, mahasiswa Kebidanan Poltekkes Kemenkes Bengkulu dengan judul penelitian Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Keterampilan Kader dalam Memberikan Pelayanan Posyandu Pada Ibu Hamil di Puskesmas Betungan Kota Bengkulu Tahun 2026.

Demikian lembar persetujuan ini ditandatangani secara sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, semoga dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

Bengkulu, 2026
Responden

(.....)

Lampiran 17 : Kuesioner dan Daftar Tilik Keterampilan Kader

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KETERAMPILAN KADER
DALAM MEMBERIKAN PELAYANAN POSYANDU PADA IBU HAMIL
DI PUSKESMAS BETUNGAN KOTA BENGKULU TAHUN 2026**

Nomor Responden :
Nama Kader :
Alamat :
Asal Posyandu :

Berikan Tanda ☒ pada salah satu pilihan jawaban.

1. Berapa usia anda saat ini ?

- ☐ $\leq 20 - > 35$ Tahun
☐ 21- 35 Tahun

2. Pendidikan terakhir yang anda tempuh?

- ☐ SD
☐ SMP
☐ SMA
☐ PT

3. Sudah Berapa tahun anda menjadi kader posyandu?

- ☐ < 3 Tahun
☐ ≥ 3 Tahun

4. Apakah anda pernah mengikuti pelatihan kader posyandu?

- ☐ Pernah
☐ Tidak Pernah

5. Jenis Pelatihan keterampilan yang pernah anda ikuti.....Berapa Kali.....

Lampiran 17 : Kuesioner dan Daftar Tilik Keterampilan Kader

12. DAFTAR TILIK KOMPETENSI IBU HAMIL DAN MENYUSUI

Berikan tanda (√) dalam kotak yang tersedia bila kader dapat melakukan langkah-langkah keterampilan dasar **Melakukan penyuluhan menggunakan Buku KIA** bagian ibu hamil, nifas, dan berikan tanda (x) bila tidak sesuai dengan langkah-langkah ketrampilan dan atau belum dikerjakan dengan benar. Langkah yang belum sesuai dapat diulang kembali pada pengamatan selanjutnya

Instrumen : Checklist
 Pengamat : 2 (dua) orang
 Pengisian Kolom : Sesuai : Nilai 1
 Tidak Sesuai : Nilai 0
 Penilaian : Dikatakan lulus/mendapatkan TKK bila total nilai yang diperoleh minimal 80%
 Total

Interpretasi:
 (Jumlah Nilai isian pengamat 1 dan 2 dibagi 20) dikali 100%
 Nilai $\geq 80\%$ dikatakan Lulus
 Nilai $< 80\%$ dikatakan Tidak Lulus dan dapat mengulang untuk point kompetensi yang belum sesuai

No	Keterampilan: Melakukan penyuluhan menggunakan Buku KIA bagian ibu hamil, nifas	Pengamat			
		1		2	
		Sesuai	Tidak Sesuai	Sesuai	Tidak Sesuai



1	Menyampaikan Informasi manfaat Buku KIA bagi ibu hamil dan ibu nifas				
2	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar Buku KIA yang digunakan ibu hamil dan ibu nifas untuk mendapat informasi kesehatan				
3	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar pemantauan kelengkapan layanan ibu hamil dan ibu nifas				
4	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar porsi makan ibu hamil dan ibu menyusui				
5	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar pemantauan Minum Tablet Tambah Darah (TTD) pada Ibu Hamil				
6	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar Pemantauan berat badan ibu hamil				
7	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar pemantauan tekanan darah ibu hamil				
8	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar Kelas Ibu Hamil				
9	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar Ibu Menyusui				
10	Menyampaikan Informasi menggunakan lembar Keluarga Berencana				
TOTAL					

Nilai =

13. DAFTAR TILIK KOMPETENSI IBU HAMIL DAN MENYUSUI

Berikan tanda (√) dalam kotak yang tersedia bila kader dapat melakukan langkah-langkah kompetensi dasar **Mengedukasi Panduan Makan Ibu Hamil dan Ibu Menyusui** sesuai Buku KIA, dan berikan tanda (x) bila tidak sesuai dengan langkah-langkah kompetensi dan atau belum dikerjakan dengan benar. Langkah yang belum sesuai dapat diulang kembali pada pengamatan selanjutnya

Instrumen	:	Checklist
Pengamat	:	2 (dua) orang
Pengisian Kolom	:	Sesuai : Nilai 1 Tidak Sesuai : Nilai 0
Penilaian	:	Dikatakan lulus/mendapatkan TKK bila total nilai yang diperoleh minimal 80%
Total		Interpretasi: (Jumlah Nilai isian pengamat 1 dan 2 dibagi 8) dikali 100% Nilai $\geq 80\%$ dikatakan Lulus Nilai $< 80\%$ dikatakan Tidak Lulus dan dapat mengulang untuk point kompetensi yang belum sesuai

No	Keterampilan: Melakukan penyuluhan Isi Piringku Ibu Hamil dan Ibu Menyusui 	Pengamat			
		1		2	
		Sesuai	Tidak Sesuai	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Melakukan edukasi pada ibu hamil porsi makan dalam satu hari				
2	Melakukan edukasi pada ibu hamil jenis makanan dalam piring setiap kali makan				
3	Melakukan edukasi pada ibu menyusui porsi makan dalam satu hari				
4	Melakukan edukasi pada ibu menyusui jenis makanan dalam piring setiap kali makan				
TOTAL					

Nilai:

14. DAFTAR TILIK KOMPETENSI IBU HAMIL DAN MENYUSUI

Berikan tanda (√) dalam kotak yang tersedia bila kader dapat melakukan langkah-langkah kompetensi dasar **menjelaskan pemeriksaan ibu hamil 6 kali dan ibu nifas 4 kali** sesuai Buku KIA, dan berikan tanda (x) bila tidak sesuai dengan langkah-langkah kompetensi dan atau belum dikerjakan dengan benar. Langkah yang belum sesuai dapat diulang kembali pada pengamatan selanjutnya

Instrumen	:	Checklist	
Pengamat	:	2 (dua) orang	
Pengisian Kolom	:	Sesuai	: Nilai 1
		Tidak Sesuai	: Nilai 0
Penilaian	:	Dikatakan lulus/mendapatkan TKK bila total nilai yang diperoleh minimal 80%	
Total		Interpretasi: (Jumlah Nilai isian pengamat 1 dan 2 dibagi 8) dikali 100% Nilai $\geq 80\%$ dikatakan Lulus Nilai $< 80\%$ dikatakan Tidak Lulus dan dapat mengulang untuk point kompetensi yang belum sesuai	

No	Keterampilan : Melakukan penyuluhan Pemeriksaan Ibu Hamil dan Ibu Nifas 	Pengamat			
		1		2	
		Sesuai	Tidak Sesuai	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Menganjurkan Ibu hamil periksa sedikitnya 6X, pemeriksaan dengan dokter pada kunjungan 1 dan 5				
2	Menganjurkan menyiapkan keluarga untuk mendampingi ibu jika perlu rujukan ke rumah sakit				
3	Menganjurkan ibu nifas untuk melakukan perawatan 4 kali oleh tenaga kesehatan				
4	Menggunakan alat kontrasepsi langsung setelah melahirkan sampai 42 hari setelah melahirkan				
TOTAL					

Nilai :

15. DAFTAR TILIK KOMPETENSI IBU HAMIL DAN MENYUSUI

Berikan tanda (√) dalam kotak yang tersedia bila kader dapat melakukan langkah-langkah kompetensi dasar **Menjelaskan bahwa Ibu Hamil perlu memantau berat badan dan tekanan darah dengan kurva Buku KIA** sesuai Buku KIA, dan berikan tanda (x) bila tidak sesuai dengan langkah-langkah kompetensi dan atau belum dikerjakan dengan benar. Langkah yang belum sesuai dapat diulang kembali pada pengamatan selanjutnya

Instrumen	:	Checklist	
Pengamat	:	2 (dua) orang	
Pengisian Kolom	:	Sesuai	: Nilai 1
	:	Tidak Sesuai	: Nilai 0
Penilaian	:	Dikatakan lulus/mendapatkan TTK bila total nilai yang diperoleh minimal 80%	
Total			

Interpretasi:

(Jumlah Nilai isian pengamat 1 dan 2 dibagi 10) dikali 100%

Nilai $\geq 80\%$ dikatakan Lulus

Nilai $< 80\%$ dikatakan Tidak Lulus dan dapat mengulang untuk point kompetensi yang belum sesuai

No	Keterampilan : Menjelaskan bahwa ibu hamil perlu memantau berat badan dan tekanan darah dengan kurva Buku KIA 	Pengamat			
		1		2	
		Sesuai	Tidak Sesuai	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Menyampaikan informasi pemantauan berat badan dengan menggunakan lembar kurva berat badan				
2	Menyampaikan informasi pemantauan tekanan darah dengan menggunakan lembar kurva tekanan darah				
3	Menyampaikan informasi pemantauan kondisi kehamilan menggunakan lembar pemeriksaan ibu hamil catatan tenaga kesehatan				
4	Menyampaikan informasi mengenai ibu hamil Kurang Energi Kronik (KEK) dari hasil pengukuran lingkar lengan atas				
5	Menyampaikan informasi segera melaksanakan rujukan ke rumah sakit jika pemeriksaan tenaga kesehatan menghasilkan kondisi ibu hamil atau ibu nifas membutuhkan rujukan				
TOTAL					

Nilai :

16. DAFTAR TILIK KOMPETENSI IBU HAMIL DAN MENYUSUI

Berikan tanda (√) dalam kotak yang tersedia bila kader dapat melakukan langkah-langkah kompetensi dasar **Menjelaskan anjuran minum Tablet Tambah Darah setiap hari selama hamil** sesuai Buku KIA, dan berikan tanda (x) bila tidak sesuai dengan langkah-langkah kompetensi dan atau belum dikerjakan dengan benar. Langkah yang belum sesuai dapat diulang kembali pada pengamatan selanjutnya

Instrumen	:	Checklist
Pengamat	:	2 (dua) orang
Pengisian Kolom	:	Sesuai : Nilai 1
	:	Tidak Sesuai : Nilai 0
Penilaian	:	Dikatakan lulus/mendapatkan TKK bila total nilai yang diperoleh minimal 80%
Total	:	Interpretasi:
		(Jumlah Nilai isian pengamat 1 dan 2 dibagi 8) dikali 100%
		Nilai $\geq 80\%$ dikatakan Lulus
		Nilai $< 80\%$ dikatakan Tidak Lulus dan dapat mengulang untuk point kompetensi yang belum sesuai

No	Keterampilan : Menjelaskan anjuran minum TTD setiap hari selama hamil 	Pengamat			
		1		2	
		Sesuai	Tidak Sesuai	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Menganjurkan ibu hamil untuk memeriksa kandungan TTD (dari kemasan) sedikitnya mengandung 60 mg zat besi dan 400 mcg asam folat				
2	Menganjurkan Ibu Hamil Untuk Minum tablet tambah darah (TTD) setiap hari selama kehamilan				
3	Menganjurkan mencatat pada kartu kontrol minum TTD setiap hari				
4	Menganjurkan cara minum tablet tambah darah (setelah makan, pada malam hari, minum dengan air putih)				
TOTAL					

Nilai :

17. DAFTAR TILIK KOMPETENSI IBU HAMIL DAN MENYUSUI

Berikan tanda (√) dalam kotak yang tersedia bila kader dapat melakukan langkah-langkah kompetensi dasar **Menjelaskan pemantauan tanda bahaya** sesuai Buku KIA, dan berikan tanda (x) bila tidak sesuai dengan langkah-langkah kompetensi dan atau belum dikerjakan dengan benar. Langkah yang belum sesuai dapat diulang kembali pada pengamatan selanjutnya

Instrumen	:	Checklist	
Pengamat	:	2 (dua) orang	
Pengisian Kolom	:	Sesuai	: Nilai 1
		Tidak Sesuai	: Nilai 0
	:	Penilaian	: Dikatakan lulus/mendapatkan TKK bila total nilai yang diperoleh minimal 80%
	:	Total	

Interpretasi:

(Jumlah Nilai isian pengamat 1 dan 2 dibagi 8) dikali 100%

Nilai $\geq 80\%$ dikatakan Lulus

Nilai $< 80\%$ dikatakan Tidak Lulus dan dapat mengulang untuk point kompetensi yang belum sesuai

No	Keterampilan : Melakukan penyuluhan pemantauan tanda bahaya ibu hamil, ibu nifas 	Pengamat			
		1		2	
		Sesuai	Tidak Sesuai	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Menjelaskan tentang tanda bahaya pada ibu hamil dan ibu nifas				
2	Menjelaskan kpemantauan tanda bahaya pada ibu hamil dan ibu nifas menggunakan lembar pemantauan harian				
3	Menjelaskan rujukan yang harus dilakukan jika terdapat salah satu tanda bahaya ibu hamil ibu nifas				
4	Menjelaskan hal-hal penting yang harus disiapkan ibu untuk keperluan rujukan (KTP, Kartu Jaminan Kesehatan, Fasilitas Kesehatan Terdekat)				
TOTAL					

Nilai :

Lampiran 18 : Master Tabel

No Responden K1	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Pengamat 1	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Pengamat 2	Total	Persen %	Kategori	Kode
1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	8	0	1	1	0	0	0	1	1	0	4	12	60	Tidak	0	
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	7	17	85	Terampil	1
3	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	8	0	1	0	1	1	0	1	1	0	0	5	15	65	Tidak	0
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	7	17	85	Terampil	1
5	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
6	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	3	1	1	0	0	1	0	0	0	0	3	6	6	30	Tidak	0
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
8	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	5	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	5	10	50	Tidak	0
9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	1
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	1
11	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	9	18	90	Terampil	1
12	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	6	30	Tidak	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	8	18	85	Terampil	1
15	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	10	Tidak	0
16	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	10	Tidak	0
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	1
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	1
19	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	15	Tidak	0
20	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	18	90	Terampil	1
21	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	4	20	Tidak	0
22	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2	4	20	Tidak	0
23	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	6	30	Tidak	0
24	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	8	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	9	17	85	Terampil	1
25	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	6	30	Tidak	0
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	19	90	Terampil	1
27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
28	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3	6	30	Tidak	0
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	19	90	Terampil	1
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	19	90	Terampil	1
33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
34	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	4	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	4	8	40	Tidak	0
35	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	19	90	Terampil	1
36	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	4	20	Tidak	0
37	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	4	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	4	8	40	Tidak	0
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	19	95	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	19	90	Terampil	1
41	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	5	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	5	10	50	Tidak	0
42	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	12	60	Tidak	0
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	1
44	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	5	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	5	10	50	Tidak	0
45	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	6	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	12	60	Tidak	0
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	0
47	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	12	60	Tidak	0
48	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	6	30	Tidak	0
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	1
50	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	6	30	Tidak	0
51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
52	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	12	60	Tidak	0
53	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	20	100	Terampil	1
54	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	6	12	60	Tidak	0

No Responden K2	P1	P2	P3	P4	Pengamat 1	P1	P2	P3	P4	Pengamat 2	Total	Persen %	Kategori	Kode
1	1	1	0	1	3	0	0	0	0	0	3	37,5	Tidak	0
2	1	1	0	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
3	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	3	37,5	Tidak	0
4	1	1	0	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
5	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
7	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	12,5	Tidak	0
8	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
9	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
10	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
11	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
12	1	0	0	0	1	1	0	0	0	2	4	25	Tidak	0
13	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0
14	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
17	1	1	1	1	4	1	1	1	0	3	7	87,5	Terampil	1
18	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
19	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	2	12,5	Tidak	0
20	1	1	1	1	4	1	1	1	0	3	7	87,5	Terampil	1
21	1	1	1	1	4	1	1	0	1	3	7	87,5	Terampil	1
22	0	1	1	1	3	0	1	0	1	2	5	50	Tidak	0
23	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	12,5	Tidak	0
24	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
26	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
27	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0
28	1	1	1	0	3	1	1	1	0	3	6	75	Tidak	0
29	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
30	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	12,5	Tidak	0
31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
32	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
33	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
34	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0
35	1	1	1	1	4	1	1	1	0	3	7	87,5	Terampil	1
36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
37	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
38	1	1	1	0	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
41	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0

33	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
34	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0
35	1	1	1	1	4	1	1	1	0	3	7	87,5	Terampil	1
36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
37	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
38	1	1	1	0	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
41	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0
42	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
43	1	1	1	1	4	1	1	0	1	3	7	87,5	Terampil	1
44	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
45	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
46	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	0
47	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
49	1	1	1	1	1	4	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
52	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
53	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
54	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0

No Responden K3	P1	P2	P3	P4	Pengamat 1	P1	P2	P3	P4	Pengamat 2	Total	Persen %	Kategori	Kode
1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	25	Tidak	0
2	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
7	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
9	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
10	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
11	1	1	1	1	4	1	1	0	1	3	7	87,5	Terampil	1
12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
13	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
14	1	1	1	1	4	1	1	0	1	3	7	87,5	Terampil	1
15	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	25	Tidak	0
16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
17	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
18	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
20	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
21	1	1	1	1	4	1	1	1	0	3	7	87,5	Terampil	1
22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
24	1	1	1	0	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
26	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
29	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
30	1	1	0	0	2	1	0	0	0	1	3	37,5	Tidak	0
31	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
32	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
33	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
35	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
38	1	1	1	0	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
41	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
42	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
43	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
44	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	25	Tidak	0
45	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	25	Tidak	0
46	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	0
47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
49	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
50	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
52	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
53	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0

No Responden K4	P1	P2	P3	P4	Pengamat 1	P1	P2	P3	P4	Pengamat 2	Total	Persen %	Kategori	Kode
1	1	0	0	1	2	1	0	0	1	2	4	50	Tidak	0
2	1	1	1	1	4	1	0	1	1	3	7	87,5	Terampil	1
3	1	1	0	0	2	0	1	1	0	2	4	50	Tidak	0
4	1	1	1	1	4	1	1	0	1	3	7	87,5	Terampil	1
5	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	12,5	Tidak	0
6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
9	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
10	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
11	1	1	1	0	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
14	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
15	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	25	Tidak	0
16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
17	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
18	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
20	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
21	1	1	1	1	4	0	1	1	1	3	7	87,5	Terampil	1
22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
23	0	1	0	0	1	0	1	0	0	1	2	25	Tidak	0
24	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
26	0	1	1	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
27	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	4	50	Tidak	0
28	0	1	0	1	2	0	1	0	1	2	4	50	Tidak	0
29	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
31	1	1	1	0	3	1	1	1	0	3	6	75	Tidak	0
32	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
35	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
36	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
37	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	25	Tidak	0
38	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1

31	1	1	1	0	3	1	1	1	0	3	6	75	Tidak	0
32	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
35	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
36	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
37	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	25	Tidak	0
38	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
41	1	1	1	0	3	1	1	1	0	3	6	75	Tidak	0
42	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
43	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
44	1	1	0	1	3	1	1	0	1	3	6	75	Tidak	0
45	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
46	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	0
47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
48	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
49	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
50	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	2	25	Tidak	0
51	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
52	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0
53	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
54	1	1	0	0	2	1	1	0	0	2	4	50	Tidak	0

No Responden K5	P1	P2	P3	P4	P5	Pengamat 1	P1	P2	P3	P4	P5	Pengamat 2	Total	Persen %	Kategori	Kode
1	1	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	1	3	30	Tidak	0
2	1	1	1	1	1	5	0	0	1	1	1	3	8	80	Terampil	1
3	1	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0	1	3	30	Tidak	0
4	1	1	1	1	1	5	0	0	1	1	1	3	8	80	Terampil	1
5	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	2	20	Tidak	0
6	1	1	1	0	0	3	0	0	1	0	0	1	4	40	Tidak	0
7	1	1	1	0	0	3	1	1	0	0	0	2	5	50	Tidak	0
8	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2	4	40	Tidak	0
9	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
10	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
11	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
12	1	0	1	0	1	3	1	0	1	0	1	3	6	60	Tidak	0
13	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2	4	40	Tidak	0
14	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
15	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2	4	40	Tidak	0
16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
17	1	1	1	1	1	5	1	1	1	0	1	4	9	90	Terampil	1
18	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
19	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2	4	40	Tidak	0
20	1	1	1	1	1	5	1	1	1	0	1	4	9	90	Terampil	1
21	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2	4	40	Tidak	0
22	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	4	4	40	Tidak	0
23	0	1	1	0	1	3	0	1	1	0	1	3	6	60	Tidak	0
24	0	1	1	1	1	4	0	1	1	1	1	4	8	80	Terampil	1
25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
26	1	0	1	1	1	4	1	0	1	1	1	4	8	80	Terampil	1
27	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	2	20	Tidak	0
28	1	1	1	0	0	3	1	1	1	0	0	3	6	60	Tidak	0
29	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
31	1	1	0	0	1	3	1	1	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
32	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
33	1	1	1	0	1	4	1	1	0	0	0	2	6	60	Tidak	0
34	1	1	0	0	1	3	1	1	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
35	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
36	1	1	0	0	1	3	1	1	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
37	1	1	0	0	1	3	1	1	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
38	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
41	1	1	1	0	1	4	1	1	1	0	0	3	7	70	Tidak	0
42	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2	4	40	Tidak	0
43	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
44	1	1	1	0	0	3	1	1	1	0	0	3	6	60	Tidak	0
45	1	1	1	0	0	3	1	1	1	0	0	3	6	60	Tidak	0

35	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
36	1	1	0	0	1	3	1	1	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
37	1	1	0	0	1	3	1	1	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
38	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	0	1	4	1	1	1	1	1	5	9	90	Terampil	1
41	1	1	1	0	1	4	1	1	1	0	0	3	7	70	Tidak	0
42	1	1	0	0	0	2	1	1	0	0	0	2	4	40	Tidak	0
43	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
44	1	1	1	0	0	3	1	1	1	0	0	3	6	60	Tidak	0
45	1	1	1	0	0	3	1	1	1	0	0	3	6	60	Tidak	0
46	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	0
47	1	1	1	0	0	3	1	1	1	0	0	3	6	60	Tidak	0
48	1	1	1	0	1	4	1	1	0	0	1	3	7	70	Tidak	0
49	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
51	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	2	20	Tidak	0
52	1	1	0	0	1	3	1	1	0	0	1	3	6	60	Tidak	0
53	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	10	100	Terampil	1
54	1	1	1	0	0	3	1	1	1	0	0	3	6	60	Tidak	0

32	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
35	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
38	1	0	1	1	3	1	1	1	1	4	7	87,5	Terampil	1
39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
40	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
43	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
45	0	0	0	1	1	1	1	1	0	3	4	25	Tidak	0
46	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	0
47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
48	1	0	0	1	2	1	0	0	1	2	4	25	Tidak	0
49	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Tidak	0
52	1	0	1	1	3	1	0	1	1	3	6	75	Tidak	0
53	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	8	100	Terampil	1
54	1	0	0	1	2	1	0	0	1	2	4	50	Tidak	0

No Responden	Usia	Kode	Pendidikan	Kode	Lama Menjadi Kader	Kode	Pelatihan	Kode	Pelatihan Yang di Ikuti	Terampil	Kode
1	43 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
2	34 Tahun	1	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Skrining Lansia	Terampil	1
3	36 Tahun	0	PT	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
4	37 Tahun	0	PT	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Terampil	1
5	38 Tahun	0	SD	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
6	52 Tahun	0	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
7	46 Tahun	0	PT	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
8	54 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
9	56 Tahun	0	SMP	0	32 Tahun	1	Pernah	1	Tidak Ada	Terampil	1
10	54 Tahun	0	SMA	1	6 Tahun	1	Pernah	1	Pelayanan Ibu Hamil	Terampil	1
11	56 Tahun	0	PT	1	9 Tahun	1	Pernah	1	ILP Dan Pencegahan Stunting	Terampil	1
12	46 Tahun	0	SMP	0	6 Tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
13	53 Tahun	0	SMP	0	5 Tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
14	48 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pelayanan Ibu Hamil	Terampil	1
15	54 Tahun	0	SMA	1	5 Tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
16	42 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
17	54 Tahun	0	SMA	1	33 Tahun	1	Pernah	1	Pelayanan Ibu Hamil, Balita	Terampil	1
18	50 Tahun	0	SMA	1	25 Tahun	1	Pernah	1	Pelayanan Ibu Hamil	Terampil	1
19	52 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
20	59 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Kader KB, Kader Posyandu	Terampil	1
21	41 Tahun	0	PT	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
22	45 Tahun	0	PT	1	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
23	33 Tahun	1	PT	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
24	58 Tahun	0	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pelayanan Ibu Hamil, KMS, GI	Terampil	1
25	52 Tahun	0	SMA	1	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
26	57 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pelayanan Ibu Hamil	Terampil	1
27	53 Tahun	0	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
28	54 Tahun	0	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
29	54 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pengisian Buku KIA	Terampil	1
30	51 Tahun	0	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
31	54 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
32	63 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	BKKBN	Terampil	1
33	61 Tahun	0	SMP	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
34	42 Tahun	0	SD	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
35	49 Tahun	0	PT	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	GIZI	Terampil	1
36	32 Tahun	1	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
37	40 Tahun	0	SMP	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
38	34 Tahun	1	PT	1	< 3 tahun	1	Pernah	1	Pencegahan Stunting	Terampil	1

30	51 Tahun	0	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
31	54 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
32	63 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	BKKBN	Terampil	1
33	61 Tahun	0	SMP	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
34	42 Tahun	0	SD	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
35	49 Tahun	0	PT	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	GIZI	Terampil	1
36	32 Tahun	1	SMP	0	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
37	40 Tahun	0	SMP	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
38	34 Tahun	1	PT	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pencegahan Stunting	Terampil	1
39	54 Tahun	0	SMA	1	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
40	34 Tahun	1	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pencegahan Stunting	Terampil	1
41	35 Tahun	1	PT	1	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
42	46 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
43	32 Tahun	1	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pencegahan Stunting	Terampil	1
44	40 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
45	44 Tahun	0	SMP	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
46	36 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pencegahan Stunting	Terampil	0
47	36 Tahun	0	SMA	1	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
48	45 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
49	31 Tahun	1	PT	1	< 3 Tahun	0	Pernah	1	Pencegahan Stunting	Terampil	1
50	54 Tahun	0	SMP	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
51	49 Tahun	0	SMA	1	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
52	68 Tahun	0	PT	1	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0
53	50 Tahun	0	SMA	1	≥ 3 tahun	1	Pernah	1	Pencegahan Stunting	Terampil	1
54	56 Tahun	0	SMP	0	< 3 Tahun	0	Tidak	0	Tidak Ada	Tidak	0

Lampiran 19 Hasil SPSS Univariat, Bivariat, Multivariat

UNIVARIAT

Frequencies

		Statistics				
N		Keterampilan_Kader	Usia_Kader	Pendidikan_Kader	Lama_Menjadi_Kader	Pelatihan_Kader
Valid	Valid	54	54	54	54	54
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

		Keterampilan_Kader			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Terampil	34	63.0	63.0	63.0
	Terampil	20	37.0	37.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

		Usia_Kader			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 20 - > 35 Tahun	46	85.2	85.2	85.2
	21-35 Tahun	8	14.8	14.8	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

		Pendidikan_Kader			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pendidikan Rendah (SD-SMP)	16	29.6	29.6	29.6
	Pendidikan Tinggi (SMA-PT)	38	70.4	70.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

		Lama_Menjadi_Kader			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 Tahun	15	27.8	27.8	27.8
	≥ 3 tahun	39	72.2	72.2	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

		Pelatihan_Kader			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Tidak Pernah	35	64.8	64.8	64.8
	Pernah	19	35.2	35.2	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

BIVARIAT

Crosstabs

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia_Kader * Keterampilan_Kader	54	100.0%	0	0.0%	54	100.0%
Pendidikan_Kader * Keterampilan_Kader	54	100.0%	0	0.0%	54	100.0%
Lama_Menjadi_Kader * Keterampilan_Kader	54	100.0%	0	0.0%	54	100.0%
Pelatihan_Kader * Keterampilan_Kader	54	100.0%	0	0.0%	54	100.0%

Usia_Kader * Keterampilan_Kader

Crosstab

			Keterampilan_Kader		
			Tidak Terampil	Terampil	Total
Usia_Kader	≤ 20 - > 35 Tahun	Count	31	15	46
		Expected Count	29.0	17.0	46.0
	21-35 Tahun	Count	3	5	8
		Expected Count	5.0	3.0	8.0
Total		Count	34	20	54
		Expected Count	34.0	20.0	54.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.611 ^a	1	.106		

Continuity Correction ^b	1.487	1	.223		
Likelihood Ratio	2.517	1	.113		
Fisher's Exact Test				.130	.113
Linear-by-Linear Association	2.563	1	.109		
N of Valid Cases	54				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,96.

b. Computed only for a 2x2 table

Pendidikan_Kader * Keterampilan_Kader

Crosstab

			Keterampilan_Kader		
			Tidak Terampl	Terampi l	Total
Pendidikan_Kader	Pendidikan Rendah (SD-SMP)	Count	14	2	16
		Expected Count	10.1	5.9	16.0
	Pendidikan Tinggi (SMA-PT)	Count	20	18	38
		Expected Count	23.9	14.1	38.0
Total		Count	34	20	54
		Expected Count	34.0	20.0	54.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.870 ^a	1	.015		
Continuity Correction ^b	4.470	1	.034		
Likelihood Ratio	6.558	1	.010		
Fisher's Exact Test				.029	.014
Linear-by-Linear Association	5.761	1	.016		
N of Valid Cases	54				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,93.

b. Computed only for a 2x2 table

Lama_Menjadi_Kader * Keterampilan_Kader

Crosstab

			Keterampilan_Kader		Total
			Tidak Terampil	Terampil	
Lama_Menjadi_Kader	< 3 Tahun	Count	14	1	15
		Expected Count	9.4	5.6	15.0
	≥ 3 tahun	Count	20	19	39
		Expected Count	24.6	14.4	39.0
Total	Count		34	20	54
	Expected Count		34.0	20.0	54.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	8.215 ^a	1	.004		
Continuity Correction ^b	6.511	1	.011		
Likelihood Ratio	9.801	1	.002		
Fisher's Exact Test				.004	.003
Linear-by-Linear Association	8.063	1	.005		
N of Valid Cases	54				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5,56.

b. Computed only for a 2x2 table

Pelatihan_Kader * Keterampilan_Kader

Crosstab

			Keterampilan_Kader		Total
			Tidak Terampil	Terampil	
Pelatihan_Kader	Tidak Pernah	Count	33	2	35
		Expected Count	22.0	13.0	35.0
	Pernah	Count	1	18	19
		Expected Count	12.0	7.0	19.0
Total	Count		34	20	54

Expected Count	34.0	20.0	54.0
----------------	------	------	------

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	41.851 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	38.121	1	.000		
Likelihood Ratio	48.021	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	41.076	1	.000		
N of Valid Cases	54				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,04.

b. Computed only for a 2x2 table



MULTIVARIAT

		Variables in the Equation					95% C.I. for EXP(B)		
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	Lower	Upper
Step 1 ^a	Usia_Kader	.520	1.784	.085	1	.771	1.682	.051	55.538
	Pendidikan_Kader	1.334	1.593	.701	1	.402	3.797	.167	86.234
	Lama_Menjadi_Kader	2.011	2.131	.890	1	.345	7.469	.115	486.712
	Pelatihan_Kader	5.274	1.315	16.090	1	.000	195.270	14.839	2569.665
	Constant	-5.435	2.598	4.376	1	.036	.004		
Step 2 ^a	Pendidikan_Kader	1.388	1.621	.733	1	.392	4.008	.167	96.177
	Lama_Menjadi_Kader	1.807	1.876	.928	1	.335	6.095	.154	241.003
	Pelatihan_Kader	5.359	1.301	16.956	1	.000	212.508	16.581	2723.587
	Constant	-5.244	2.390	4.812	1	.028	.005		
Step 3 ^a	Lama_Menjadi_Kader	1.788	1.756	1.037	1	.308	5.977	.192	186.563
	Pelatihan_Kader	5.463	1.282	18.154	1	.000	235.764	19.105	2909.470
	Constant	-4.164	1.720	5.859	1	.015	.016		
Step 4 ^a	Pelatihan_Kader	5.694	1.259	20.442	1	.000	297.000	25.167	3504.952
	Constant	-2.803	.728	14.820	1	.000	.061		

a. Variable(s) entered on step 1: Usia_Kader, Pendidikan_Kader, Lama_Menjadi_Kader, Pelatihan_Kader.

Usia

	Risk Estimate		
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Usia_Kader (≤ 20 - > 35 Tahun / 21-35 Tahun)	3.444	.725	16.366
For cohort Keterampilan_Kader = Tidak Terampil	1.797	.718	4.496
For cohort Keterampilan_Kader = Terampil	.522	.265	1.029
N of Valid Cases	54		

**Pendidikan****Risk Estimate**

	Risk Estimate		
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Pendidikan_Kader (Pendidikan Rendah (SD-SMP) / Pendidikan Tinggi (SMA-PT))	6.300	1.256	31.601
For cohort Keterampilan_Kader = Tidak Terampil	1.663	1.167	2.369
For cohort Keterampilan_Kader = Terampil	.264	.069	1.007
N of Valid Cases	54		

Lama Menjadi Kader

	Risk Estimate		
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Lama_Menjadi_Kader (< 3 Tahun / ≥ 3 tahun)	13.300	1.591	111.215
For cohort Keterampilan_Kader = Tidak Terampil	1.820	1.303	2.543
For cohort Keterampilan_Kader = Terampil	.137	.020	.934
N of Valid Cases	54		

Pelatihan

	Risk Estimate		
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Pelatihan_Kader (Tidak Pernah / Pernah)	297.000	25.167	3504.952
For cohort Keterampilan_Kader = Tidak Terampil	17.914	2.654	120.908
For cohort Keterampilan_Kader = Terampil	.060	.016	.233
N of Valid Cases	54		